

*Informe de govern
corporatiu*

2024

Abril 2025

Som - Fundació

contingut —

1. Orígens	3
2. Estructura del patronat	3
2.1. Composició del patronat.....	3
2.2. Perfil professional dels patrons	4
2.3. Comissions constituïdes pel patronat.....	7
3. Funcionament del patronat	7
3.1. Sistema de selecció de patrons	7
3.2. Control i supervisió financera.....	8
3.3. Reunions mantingudes.....	8
4. Relacions amb la direcció executiva	9
5. Sistemes de gestió i control del risc	9
6. conflicte d'interessos, auto contractació	9

1. Orígens

Som – Fundació va ser fundada l'any 1987 pels socis de l'Associació Aspanias amb una dotació fundacional de 1.500.000 pessetes (9.015,182 euros). En la seva constitució, els fundadors es reserven el dret que el president i el secretari de l'associació Aspanias seran membres nats del Patronat i cessaran a fer-ho de la Junta Directiva d'Aspanias, sent substituïts en el Patronat pel president i secretari entrants.

Apartat que quedarà sense efecte en cas de dissolució de l'Associació Aspanias. Aquesta facultat desapareix amb la refosa dels estatuts fundacionals de l'any 2004.

L'1 de juliol de 2022 es produeix la fusió per absorció de la Fundació Tutelar Terres de Lleida, aquest fet consolida la presència de l'entitat en el territori.

2. Estructura del patronat

Els [estatuts](#) de Som – Fundació estableixen que la Fundació estarà representada, regida i administrada, amb les facultats més àmplies, per un Patronat compost per un mínim de sis persones i un màxim de quinze.

En la reunió de patronat del mes de març del 2023 s'aprova la modificació dels estatuts per adaptar el contingut i el nom de l'entitat per tal de adaptar-los a la legislació vigent.

2.1. Composició del patronat

En l'actualitat, el patronat està compost per 14 persones, de les quals el 43% són dones. Aquest any el president ha estat reelegit per a un nou mandat i un patró ha cessat del seu càrrec.

Nom i cognoms	Càrrec a la Junta	A renovar
Jordi Costa Molina	President	25/09/2029
Pere Grau Buldú	Vicepresident	13/03/2028
Roser Galí Izard	Tresorera	01/10/2025
M ^a Eulàlia Balañá i Vives	Vocal	30/03/2027
Carles Dalmau i Ausàs	Vocal	30/03/2027
Eloïsa Martínez Torregrossa	Vocal	25/09/2029
Jordi Andreu Soriano	Vocal	30/03/2027
Jordi Bolós Giralt	Vocal	18/06/2025

Josep M ^a Durán Bellido	Vocal	30/03/2027
Natalia Martínez Mustienes	Vocal	13/07/2025
Sílvia Garre Gui	Vocal	01/10/2025
Jordi Gabarra Serentill	Vocal	13/03/2028
Agustí Vilardebó Clascà	Vocal	13/03/2028
Eva Ribó Fenollós	Vocal	13/03/2028
Josep Tresserras Basela	Secretari (no patró)	Indefinit

2.2. Perfil professional del patronat

El perfil complet dels membres del patronat està disponible a la [web](#) corporativa de l'entitat.

Jordi Costa Molina – President

Llicenciat en Filologia Hispànica, secció Filologia Catalana per la Universitat Autònoma de Barcelona (1985) i Diplomant en Direcció d'Empresa (Fundació EMI-IQS, 1989). Vicepresident de la Federació Catalana APPS (des de juny del 2000 fins a novembre del 2010) i de la federació Dincat (2010-2011); va ser membre de la Junta Directiva de la Confederació Feaps (actualment Plena Inclusión) entre els anys 2007-2012. Des de l'any 2009 i fins l'any 2014 va ser representant de Feaps a Inclusion Europe i membre de la seva junta directiva a Brussel·les. Professionalment, treballa com a empresari dedicat a la fabricació i distribució de material d'esports de muntanya i escalada.

Pere Grau Buldú – Vicepresident

Va finalitzar els estudis en Ciències Econòmiques a la Universitat de Barcelona l'any 1967 i va complementar la seva formació amb cursos de comerç internacional. Ha tingut una vida política intensa. Va ser regidor de l'Ajuntament de Tàrraga i president del Consell Comarcal de l'Urgell. També va ser senador del 1993 al 1996, diputat al Congrés entre 2000 i 2008 i ponent de la comissió del Pacto de Toledo. A nivell local, va ser president del patronat de la Fundació Terres de Lleida.

Roser Galí Izard – Tresorera

Llicenciada en Ciències Econòmiques per la Universitat de Barcelona (1994) i doctora en Història Comparada per la UAB (2024). En l'àmbit professional, ha estat vinculada a la Universitat i ha fet gestió tant pública com privada. Va formar part del Govern de la Generalitat en la Direcció General de Famílies del Departament d'Afers Socials i Treball (2016-2019) i va ser regidora d'Afers Socials i Salut de l'Ajuntament de Castellterçol (2019-2023). Des de 2019 és tècnica del Consorci del Moianès i del seu Consell Comarcal. Ha col·laborat en la iniciativa de creació d'una entitat per a infants amb discapacitat i fa de voluntària en una residència.

M^a Eulàlia Balañá i Vives – Vocal

Mestra especialitzada en educació infantil i 1r cicle d'educació primària, també ha dut a terme formació permanent en cursos relacionats directament amb l'etapa d'educació de 0-3 anys. Professionalment s'ha dedicat sempre al sector educatiu, treballant en centres d'estimulació precoç amb pediatres, fent reeducacions a infants amb necessitats educatives especials. Des del 1990 fins el 2020 va ser directora titular de la seva pròpia escola bressol i el curs 2020-2021 va ser coordinadora de la primera etapa d'educació infantil en una escola concertada. Actualment, és mestra d'educació infantil i primària i mestra de la SIEI en una escola concertada.

Carles Dalmau i Ausàs – Vocal

És llicenciat en Dret per la Universitat de Barcelona. La seva tasca professional actual se centra en l'activitat jurídica com a advocat col·laboratiu i de família i en la mediació, concretament en la gestió de conflictes entre particulars i en organitzacions. Va ser Síndic Municipal de Greuges de Sant Boi de Llobregat entre els anys 2004 i 2016. A més, col·labora habitualment en activitats socials i culturals de la ciutat i del país. És membre del Patronat de Som-Fundació des de l'any 2001.

Eloisa Martínez Torregrosa – Vocal

Llicenciada en Filosofia i Ciències de l'Educació, especialitat en Pedagogia Terapèutica, per la Universitat de Barcelona (1986) i Diplomada en Fisioteràpia per la Universitat Autònoma de Barcelona (2000). Ha realitzat diversos postgraus: Intervenció Psicopedagògica en nens amb necessitats educatives especials (Universitat Politècnica de Catalunya, 1995), Rehabilitació Eqüestre — Hipoteràpia— (2002) a l'Escola de Fisioteràpia Gimbernat (Universitat Autònoma de Barcelona, 2007) i Teràpia Psicomotriu (Universitat Ramón Llull Blanquerna, 2011). Actualment és professora titular de la Escola Moragas.

Jordi Andreu Soriano – Vocal

Llicenciat amb grau en Medicina i Cirurgia per la Universitat Autònoma de Barcelona, (1982) i especialista en Radiodiagnòstic des de 1987. Actualment i des de 1998, és Cap de Secció de Radiodiagnòstic a l'Hospital de la Vall d'Hebron i Professor associat de Radiologia i Medicina Física a la Universitat Autònoma de Barcelona. Ha realitzat una àmplia activitat en comunicacions i publicacions, tant nacionals com estrangeres, en temes de radiologia.

Jordi Bolós Giralt – Vocal

Llicenciat en Farmàcia a l'any 1990 per la Universitat de Barcelona. La seva vinculació amb el món de la discapacitat li ve de ben jove: va ser monitor de l'esplai d'Aspanias (associació de pares i mares de nois i noies discapacitats) durant tres anys. Va fer el servei militar substitutori a la Fundació Tutelar Aspanias. Quan el va finalitzar, va entrar a formar part del Patronat i després de la seva incorporació va néixer el seu tercer fill, amb discapacitat intel·lectual. Va ser president del Patronat de Som-Fundació des de 2007 fins a 2014. Va ser membre de l'executiva de Dincat i també va ser vocal de la Junta de l'Institut Municipal de la Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona.

Josep M^a Durán Bellido – Vocal

Va cursar estudis a la facultat de Ciències Econòmiques a la Universitat de Barcelona i és Pèrit Mercantil per la Escuela Superior de Altos Estudios Mercantiles (1954). Va realitzar pràctiques d'economia i finances a Gimbel Brothers Philadelphia, patrocinades per la Pennylvania University (USA 1961) i a Kreis-Sparkasse Bonn, patrocinades per la Universitat de Bonn (Alemanya 1960). Cal destacar de la seva trajectòria professional els seus càrrecs com a Conseller a Inverpyme, S.A. (1990-2013), Vice-President a Bankpime (1999-2011), Director General a la Corporación del Pequeño y Mediano Ahorrador (1979-2011), Conseller del Banco de la Pequeña y Mediana Empresa, S.A. (1978- 1999), Vice-President Executiu a Construcciones Eurogar, S.A. (1973-1978), President Executiu per Espanya i Portugal a Crowell Collieran and Mac Millan Inc (1963-1972) i Director per a cinc estats de la Costa Est The Grolier Society Philadelphia, Pa. (1961-1962).

Sílvia Garre Gui – Vocal

Enginyera de Telecomunicacions per la Universitat Politècnica de Catalunya. Professionalment, ha treballat en el món de la consultoria tecnològica i al sector bancari. Des de l'any 2005 treballa al Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya, desenvolupant diferents responsabilitats. Actualment és Directora Executiva dels Àmbits Digitals Educatiu i Cultural. Ha estat vinculada al món del voluntariat des de ben jove.

Natalia Martínez Mustienes – Vocal

Llicenciada en Ciències Econòmiques en l'especialitat Ciència Política i Sociologia (Barcelona, 1991), va realitzar un Erasmus de postgrau en Oci i Turisme a la Universiteit Gent i al Cheltenham School of Higher Education. La seva activitat professional es desenvolupa en el sector immobiliari. És titulada com Agent de la Propietat Immobiliària (1993) i Administradora de Finques col·legiada (1994). Va ser la titular i directora de l'empresa familiar Inogar, dedicada a la intermediació immobiliària, la gestió de patrimonis i lloguers, i l'administració de comunitats fins al 2011. Posteriorment, aquesta empresa es va fusionar amb Amat Immobiliaris, on va treballar durant quatre anys al departament de patrimonis. L'octubre del 2015 s'incorpora a l'equip de la Fundació Habitat3, habitatge per a la inclusió social, com a responsable de l'Àrea de Captació d'Habitatges i des del 2021 és responsable d'Aliances Estratègiques i Comunicació a la mateixa entitat.

Agustí Vilardebó Clascà – Vocal

Graduat en Infermeria l'any 1978, ha dedicat la seva vida professional a l'àmbit de la salut, en concret a l'hospital de Mataró, uns anys en la part assistencial i més tard en la gestió de centre sanitari. A més, és fotògraf. Els seus treballs, de temàtica social, han estat exposats al festival Visa Pour l'Image de Perpignan, un dels certàmens de fotoperiodisme més importants del món. El seu vincle amb el món social va començar l'any 2001, en que va col·laborar a crear l'organització Haribala, una entitat que dona suport a nens i nenes en situació de vulnerabilitat a l'Índia. Anys més tard va començar a col·laborar a l'entitat L'Olivera, una de les fundadores de la Fundació Terres de Lleida, de la que va ser patró.

Jordi Gabarra Serentill – Vocal

És tècnic en Explotacions Agropecuàries i té una Diplomatura en Gestió Bancària. La seva activitat professional es desenvolupa a CaixaBank, de la que ha estat director en diverses oficines. Paral·lelament, la seva vida ha estat sempre vinculada a l'associacionisme. Així, ha estat voluntari durant més de 30 anys a l'Associació l'Estel, una de les entitats fundadores de la Fundació Tutelar Terres de Lleida, de la que va ser patró durant 12 anys.

Eva Ribó Fenollós – Vocal

Llicenciada en Dret per la Universitat de Barcelona (1992) i mediadora familiar des del 2002. És advocada des de 1993 i entre 2019 i 2023 va participar activament en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat des de l'advocacia institucional. Ha estat coordinadora del Grup de Treball de Discapacitat en el Consell General de l'Advocacia Espanyola i responsable de Discapacitat en el Consell de l'Advocacia Catalana. Ha participat en diversos estudis jurídics sobre la facilitació, el TEA i sobre el Bon Tracte en l'exploració judicial a menors víctimes de violència sexual. També ha organitzat i participat en diferents cicles formatius sobre la reforma legal que regula el sistema de suports. Actualment, dedica una bona part del seu exercici professional a la defensa dels drets de les persones amb discapacitat.

2.3. Comissions constituïdes pel patronat

El Patronat delega a la Junta Executiva aquelles actuacions derivades de l'exercici del suport a la capacitat jurídica en la presa de decisions, altres funcions que s'hi relacionin i l'acceptació de propostes del programa de Som Futur, així com totes aquelles actuacions que decideixi delegar i que per Llei siguin delegables.

3. Funcionament del patronat

3.1. Sistema de selecció de membres del patronat

S'estableixen els següents criteris orientadors per a la incorporació de nous membres al patronat a Som-Fundació:

- a) Ser presentat per un altre membre del patronat
- b) Ser una persona amb alguns coneixements del tercer sector en general i del món de la discapacitat intel·lectual en particular o ser una persona que estigui vinculada al món de la discapacitat intel·lectual, les ciències de la salut, l'ètica i l'educació en valors, la pedagogia, la comunicació, la cultura, el dret, l'economia, etc. S'estableix de forma indicativa aquest perfil per als futurs patrons de Som – Fundació amb l'objectiu d'assolir un espectre ampli i plural de la societat civil catalana en cada moment, tot i no ser un criteri exclouent.

No s'exigeix cap límit d'edat per a ser membre del patronat. Cessaran en el seu càrrec per expiració del termini de mandat, cas de no ser reelegits per a un nou període i també per incapacitat, renúncia, defunció, tot això sense perjudici de les causes de cessació legalment previstes.

La durada dels càrrecs serà, per regla general, de cinc anys, sent reelegibles indefinidament.

La incorporació al patronat no requereix rebre prèviament una formació específica, però si que se'ls informa de la missió, visió i valors de l'entitat, a més se'ls fa entrega d'un dossier d'acollida amb tota la documentació que es considera necessària i indispensable.

El patronat es sotmet anualment a avaluació amb la voluntat de valorar l'exercici i millorar el seu funcionament.

3.2. Control i supervisió financera

Els comptes de la fundació s'auditen anualment. L'informe complet de les auditories està disponible a l'apartat de [transparència](#) de la web corporativa.

3.3. Reunions mantingudes

Durant l'any 2024, es celebren 4 reunions de patronat i 5 de junta executiva. Les reunions són sempre en format híbrid, presencial i/o telemàtic :

- 14 de febrer 2024 – *Junta Executiva*
- 20 de març 2024 – *Patronat*
- 10 d'abril 2024 – *Junta Executiva*
- 15 de maig 2024 – *Junta Executiva*
- 12 de juny 2024 – *Patronat*
- 2 de juliol 2024 – *Junta Executiva*
- 25 de setembre de 2024 – *Patronat*
- 13 de novembre 2024 – *Junta Executiva*
- 10 de desembre 2024 – *Patronat*

El 88% dels membres del patronat va assistir a totes les reunions convocades. Les persones que no hi van poder assistir van delegar sempre el seu vot.

En les reunions del patronat es tracten les propostes que es presenten per incorporar al Programa de Som Futur. S'aproven els comptes anuals, la memòria econòmica i la memòria de la fundació, els pressupostos i la liquidació dels pressupostos i l'informe de gestió.

A més de tractar altres temes que estiguin en curs i requereixin l'aprovació del patronat, s'informa anualment dels resultats de la revisió del sistema de gestió de qualitat.

4. *Relacions amb la direcció executiva*

La Fundació compta amb un Director-Gerent, Josep Tresserras Basela, en el càrrec des de l'any 1991 que assisteix a les reunions del patronat, amb veu i sense vot.

La seva remuneració és aprovada pel patronat.

A finals de l'any 2024 s'inicia el procés de selecció de la persona que farà el relleu en el càrrec de Director/a Gerent. La seva incorporació es preveu pel primer trimestre del 2025

5. *Sistemes de gestió i control del risc*

Els riscos que poden afectar l'entitat es controlen seguint les directrius establertes pel sistema de gestió de qualitat basat en la norma ISO 9001:2015. Mitjançant sessions d'avaluació de riscos, s'identifiquen, es mesuren, s'avaluen els possibles riscos i es defineix, si s'escau, quines mesures es seguiran per a gestionar-los o prevenir-los.

Els principals riscos detectats són:

- a) Possibles afectacions en la prestació dels serveis i en l'atenció a les persones usuàries derivades del canvi en el model de representació institucional
- b) L'impacte que pot generar en la gestió de la fundació el relleu del Director-Gerent, previst durant el proper exercici.
- c) Les repercussions econòmiques que pot comportar per a la fundació el canvi de model de finançament públic, passant del sistema de subvencions al de concertació.

6. *Conflicte d'interessos, auto contractació*

No s'han realitzat transaccions econòmiques entre la fundació i els seus patrons.

L'entitat compta amb un Programa de Prevenció de Delictes, que inclou un codi de conducta, una política de conflicte d'interessos i un codi de conducta d'inversions.

El [Codi de Conducta](#) pretén establir els principis i normes que han de regir, obligatòriament, el comportament de les persones vinculades a l'entitat: personal professional, càrrecs directius, membres del patronat i persones voluntàries.

L'objectiu de la [Política de Conflicte d'Interessos](#) és evitar que els interessos personals i/o institucionals dels membres de l'òrgan de govern interfereixin amb el normal exercici de la seva tasca en Som – Fundació, i assegurar que no hi ha un benefici personal, professional o polític en perjudici de l'entitat.

El [Codi de Conducta d'Inversions](#) s'aplicarà a les inversions temporals en les quals incorri Som – Fundació.

Aquests documents es troben a disposició de totes les parts interessades en l'apartat de [transparència](#) del web corporatiu.

Barcelona, maig 2025